

آئین نامه محاسبه تمام وقتی
جغرافیایی و حق التدریس
اعضای هیأت علمی

Contents

۳	آئین نامه محاسبه تمام وقتی جغرافیایی و حق التدریس اعضای هیأت علمی
۳	فصل اول: تعاریف پایه
۵	فصل دوم: معادلسازی فعالیتهای اعضای هیأت علمی
۸	جدول ۱-۲ معادل سازی واحد آموزش بالینی بیمارستان ها
۱۰	فصل سوم: نحوه محاسبه تمام وقتی جغرافیایی
۱۱	جدول شماره (۲): معادلسازی سمتهای اجرایی
۱۳	فصل چهارم: حق التدریس

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات
بهداشتی درمانی ایرانشهر

بسمه تعالی

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ايرانشهر

معاونت آموزشی

آئين نامه محاسبه تمام وقتی جغرافيايي و حق التدریس اعضای هیأت علمی

این آیین نامه از طرف معاونت آموزشی دانشگاه علوم پزشکی ايرانشهر تهیه و در جلسه هیأت رئیسه دانشگاه به شماره نامه ۱۴۰۳/د/۱۸۸۲ مورخ ۱۴۰۳/۰۸/۱۴ در ۴ فصل و ۵۴ ماده به تصویب رسید.

فصل اول: تعاریف پایه

ماده ۱. عضو هیأت علمی تمام وقت (غیر تمام وقت جغرافیایی): طبق ماده ۴ آیین نامه اداری استخدامی فردی است که هفته‌ای ۴۰ ساعت طبق برنامه تنظیمی موسسه خدمت می‌نماید. در بدو استخدام همه اعضای هیأت علمی بصورت تمام وقت استخدام می‌شوند.

ماده ۲. عضو هیأت علمی تمام وقت جغرافیایی: طبق ماده ۳ آیین نامه اداری و استخدامی، فردی است که بطور تمام وقت کامل و ۵۴ ساعت در هفته طبق برنامه موسسه در اختیار موسسه بوده و حق انجام کار انتفاعی تخصصی خارج از مؤسسه را ندارد. اعضای هیأت علمی متعهد خدمت پس از ۶ ماه از شروع خدمات در دانشگاه علوم پزشکی ايرانشهر در صورت تمایل، درخواست انعقاد قرارداد تمام وقت جغرافیایی خود را پس از تایید مدیر گروه یا رئیس مرکز تحقیقات، رئیس دانشکده یا معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه، جهت بررسی در کمیته مربوطه، به معاونت آموزشی دانشگاه ارسال خواهند نمود. در این کمیته پس از ارزیابی عملکرد شامل نمره ارزشیابی،

امتیاز پژوهشی و بررسی عملکرد گروه آموزشی مربوطه در خصوص قرارداد تمام وقت جغرافیایی ایشان و برقراری ضریب ۱/۶ تصمیم‌گیری خواهد شد.

ماده ۳. حق محرومیت از مطب یا تمام وقتی جغرافیایی: بر اساس قوانین کشوری به دانشگاه‌های علوم پزشکی اجازه داده شده که در قبال استفاده از خدمات شبانه روزی اعضای هیأت علمی تمام وقت جغرافیایی حداکثر تا ۱۰۰ درصد حقوق و فوق‌العاده شغل آنان را تحت عنوان حق محرومیت از مطب، داروخانه، آزمایشگاه یا انواع دیگر درآمدهای خارج از دانشگاه پردازند. اعضای هیأت علمی بالینی در صورت حضور در کلینیک‌های ویژه بعد از ظهر دانشگاه (متخصص ۳ روز، فوق تخصص ۲ روز)، تا ۱۰۰ درصد تمام وقتی جغرافیایی را دریافت خواهند کرد. اعضای هیأت علمی بالینی که امکان ارائه خدمات آنها در کلینیک‌های ویژه وجود ندارد و صرفاً در بیمارستان‌های آموزشی خدمت می‌نمایند، با نظر معاونین آموزشی و درمان دانشگاه مشمول درصد حق تمام‌وقتی جغرافیایی خواهند شد. نحوه محاسبه حق تمام‌وقتی جغرافیایی برای اعضای هیأت علمی علوم پایه در دانشگاه علوم پزشکی ایرانشهر در ادامه توضیح داده شده است.

ماده ۴. موظفی: ساعات موظف تدریس اعضای هیأت علمی آموزشی تمام وقت قبل از اعمال هرگونه تعدیلی به تفکیک مرتبه علمی، مربی معادل ۱۴، استادیار معادل ۱۲، دانشیار معادل ۱۰ و استاد معادل ۸ واحد در هر ترم آموزشی می‌باشد. کلیه فعالیت‌های عضو هیأت علمی در ترم، طبق همین آیین‌نامه به واحد آموزشی معادلسازی خواهد شد.

تبصره ۱: شامل هیأت علمی رسمی و پیمانی

تبصره ۲: هیأت علمی قراردادی، سرباز (ماده یک)، تعهدات و رشته‌های عمومی (زبان، ادبیات، معارف و

تربیت بدنی) مربی معادل ۱۶، استادیار معادل ۱۴، دانشیار معادل ۱۲ و استاد معادل ۱۰ واحد در هر ترم

فصل دوم: معادلسازی فعالیت‌های اعضای هیأت علمی

ماده ۵. میزان واحد کل یک درس تئوری مطابق با سر فصل ستاد انقلاب فرهنگی (هر واحد ۱۷ ساعت نظری)، به نسبت تعداد مدرسین و جلسات درس برگزار شده محاسبه می‌شود.

ماده ۶. واحد معادل دروس کارشناسی ارشد در هر نیمسال تحصیلی با ضریب ۱/۵ و دکترای تخصصی (PhD) با ضریب ۲ محاسبه می‌گردد.

ماده ۷. تدریس اعضای هیأت علمی علوم پایه به دانشجویان رزیدنت و فلو شپ بر اساس ساعت برگزاری درس مورد تایید مدیرگروه و معاونت آموزشی دانشکده و سهم استاد از درس با اعمال ضریب ۱/۵ معادلسازی خواهد شد.

ماده ۸. ضریب "درس برای اولین بار" برای تدریس بار اول دروس تخصصی، برای هر استاد در مقاطع تحصیلات تکمیلی اعمال و برابر با ۱/۵ خواهد بود.

ماده ۹. گروه‌های آموزشی مؤظفند با رعایت استانداردهای آموزشی، دروس با عناوین و سرفصل یک‌سان را به شکل ادغام ارائه نمایند. در صورتی که کلاس‌های تحصیلات تکمیلی، به صورت ادغام با دانشجویان سایر رشته‌ها تشکیل گردد، به شرط اینکه ظرفیت کلاس بیش از ۵۰ درصد افزایش یابد معادلسازی تنها برای گروه دوم معادل ۵۰ درصد واحد درس اول محاسبه و اضافه خواهد شد.

ماده ۱۰. واحد معادل برای دروس معرفی به استاد به ازای هر دانشجو ۰/۰۸ واحد اصلی درس مربوطه (بدون در نظر گرفتن ضرایب) و ۰/۰۳ واحد اصلی برای هر دانشجوی دیگر محاسبه می‌شود.

ماده ۱۱. عضو هیأت علمی میتواند در صورت تأیید معاونت آموزشی در سایر مؤسسات آموزشی وابسته به وزارت بهداشت تدریس کند. در این صورت برای محاسبه حق التدریس این دروس ضریب $1/5$ در نظر گرفته خواهد شد. این ضریب مستقل از ضریب مربوط به "تحصیلات تکمیلی" و یا "بار اول" خواهد بود. حق التدریس دانشکده های اقماری برای اعضای هیأت علمی، بالاتر از سقف حق التدریس قابل پرداخت است و برای دانشجویان دکترا نیز بدون در نظر گرفتن ضریب مسافت و به طور مجزا از مؤظفی پرداخت می شود.

ماده ۱۲. تدریس دروس مجازی به نسبت ساعت برگزاری درس (حداکثر ۴ ساعت) از واحد تعریف شده در هم آوا معادل سازی خواهد شد.

ماده ۱۳. در مورد درس پروژه، به ازای گزارش های هر دانشجو و حداکثر تا ۷ نفر، $0/15$ واحد اختصاص داده خواهد شد.

ماده ۱۴. برای محاسبه حق التدریس هر واحد درس عملی، موارد ذیل اعمال خواهد شد:

الف: تعداد گروه ها از تقسیم تعداد دانشجو بر عدد ثابت ۱۰ (حداقل تعداد دانشجو در هر گروه عملی) به دست می آید.

تبصره: بر حسب شرایط خاص در بعضی از رشته ها با موافقت معاونت آموزشی دانشگاه عدد ثابت فوق قابل تغییر می باشد.

ب: سقف ساعت تعریف شده برای هر درس عملی، از ضرب تعداد گروه ها در ساعت تعریف شده در کوریکولوم (ساعت به ازای هر واحد) درس به دست می آید.

ج: ساعت برگزاری درس عملی، تقسیم بر ۳۴ ضرب در عدد ثابت $1/33$ ، واحد معادل درس عملی برای هر استاد خواهد بود.

د: دروس عملی مشمول هیچ ضریبی به جزء ضریب درس عملی از جمله ضریب "تحصیلات تکمیلی" و "بار اول تدریس" نمی شوند.

ه: در صورت عدم حضور مستمر عضو هیأت علمی در زمان برگزاری درس عملی، یک پنجم واحد معادل در نظر گرفته خواهد شد.

ماده ۱۵. برای محاسبه حق التدریس هر واحد درس کارگاهی، موارد ذیل اعمال خواهد شد:

الف: منظور از درس کارگاهی درسی است که در کوریکولوم رشته به شکل کارگاهی تعریف شده است.

ب: تعداد گروه‌ها از تقسیم تعداد دانشجو بر عدد ثابت ۱۵ (حداقل تعداد دانشجو در هر گروه عملی) به دست می‌آید.

در این مورد استثنایی تعریف نشده است.

ج: سقف ساعت تعریف شده برای هر درس کارگاهی، از ضرب تعداد گروه‌ها در ساعت تعریف شده در کوریکولوم (ساعت به ازای هر واحد) درس به دست می‌آید.

د: ساعت برگزاری درس تقسیم بر ۵۱ ضرب در عدد ثابت ۲، واحد معادل درس کارگاهی برای هر استاد خواهد بود.

ه: دروس کارگاهی مشمول هیچ ضریبی بجز ضریب درس کارگاهی، از جمله ضریب "تحصیلات تکمیلی" و "بار اول تدریس" نمیشوند.

ماده ۱۶. برای محاسبه حق التدریس هر واحد درس کارآموزی یا کارورزی، موارد ذیل اعمال خواهد شد:

الف: تعداد گروه‌های کارآموزی یا کارورزی همه رشته‌ها و مقاطع تحصیلی از تقسیم تعداد دانشجو بر عدد ثابت ۸ بدست می‌آید.

تبصره ۱. در این مورد تنها گروه‌بندی‌های ۵ نفره دانشجویان مامایی در عرصه لیبر طبیعی و غیرطبیعی، اتاق عمل و هوشبری قابل قبول خواهد بود.

تبصره ۲. به ازاء هر دانشجو اضافه ۰/۱ واحد اضافه می‌شود.

تبصره ۳. در رشته‌های دیگر به غیر از مامایی بر حسب شرایط با موافقت معاونت آموزشی این عدد قابل تغییر خواهد بود.

ب: سقف ساعت تعریف شده برای هر درس کارآموزی یا کارورزی، از ضرب تعداد گروه‌ها در ساعت تعریف شده در کوریکولوم (ساعت به ازای هر واحد) درس به دست می‌آید.

ج: هر ۳۴ ساعت آموزش در محیط‌های کارآموزی و کارورزی معادل ۱ واحد تلقی می‌شود. در مورد مراکز بهداشتی روستایی هر ۳۴ ساعت معادل ۱/۲۵، و برای بخشهای زایمان، آی سی یو، سی سی یو، دیالیز و پیوند هر ۳۴ ساعت حداکثر معادل ۱/۵ واحد در نظر گرفته می‌شود. کارآموزی پزشکی اجتماعی به دلیل مدت طولانی تر معادل ۱/۲۵ در نظر گرفته خواهد شد.

د: دروس کارآموزی یا کارورزی مشمول هیچ ضریبی به جزء ضرایب تعریف شده در این ماده، از جمله ضریب "تحصیلات تکمیلی" و "بار اول تدریس" نمی‌شوند.

ه: در صورت عدم حضور مستمر عضو هیأت علمی در محیط کارآموزی در عرصه یا کارورزی و مدیریت برگزاری درس، یک پنجم واحد معادل حساب شده برای استاد در نظر گرفته خواهد شد.

و: سرپرستی کارآموزی و کارورزی و اظهار نظر در مورد گزارش‌های مربوطه جزو خدمت مؤظف هفتگی بوده و برای آن حق‌التدریسی تعریف نمی‌شود.

ز: پرداخت حق‌التدریس برای تکمیل آمار زایمان‌های دانشجویان رشته مامایی به اساتید مدعو در شیفت شب و بیمارستان‌های سایر شهرها بلامانع است.

ماده ۱۷. تعداد واحد معادل برای آموزش بالینی بیمارستان‌ها در روز و شب بر حسب رشته به شرط حضور حداقل ۲ نفر دانشجو، کارورز یا دستیار به شرح ذیل می‌باشد:

جدول ۱-۲ معادل سازی واحد آموزش بالینی بیمارستان‌ها

ردیف	نوع فعالیت	ساعت
۱	درمانگاه آموزشی	۲ ساعت معادل یک ساعت نظری
۲	آموزش سرپایی	۱ ساعت معادل یک ساعت نظری
۳	کنفرانس پزشکی از جمله در برنامه‌های آموزشی که امتیاز بازآموزی دارند و کارگاه‌های توانمندسازی اعضای هیأت علمی (هرموضوع)	۱ ساعت معادل یک ساعت نظری

۴	اداره برنامه های آموزشی شامل گزارش صبحگاهی، ژورنال کلاب، گراند راند (هر جلسه)	۱ ساعت معادل یک ساعت نظری
۵	کشیک شب برای گروه های جراحی و بیهوشی	۱۱ شب معادل یک واحد نظری
۶	کشیک شب برای گروه های داخلی (به صورت آنکال)	۲۰ شب معادل یک واحد نظری
۷	خواندن فیلم های رادیولوژی یا دیدن لام های آسیب شناسی به همراه آموزش به دانشجو	۲ ساعت معادل یک ساعت نظری

تبصره ۱: کشیک شب (ردیف ۵ و ۶) در صورت حضور کارورز یا دستیار تخصصی محاسبه می گردد.

تبصره ۲: ردیف ۷ تنها به رشته های رادیولوژی و پاتولوژی تعلق می گیرد.

سرپرستی کارآموزی و کارورزی در بخش پزشکی اجتماعی یا دیگر بخش ها به شرط حضور در فیلد برای مناطق شهری هر ۲ ساعت زمان صرف شده معادل یک ساعت نظری و برای مناطق روستایی هر ۳ ساعت زمان صرف شده معادل ۲ ساعت نظری در نظر گرفته می شود.

برنامه هفتگی هر گروه آموزشی یا واحد فوق تخصصی، بر اساس توافق مدیر گروه یا رئیس بخش فوق تخصصی،

رئیس دانشکده و معاون آموزشی دانشگاه تنظیم می شود.

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات
بهداشتی درمانی ایرانشهر

فصل سوم: نحوه محاسبه تمام وقتی جغرافیایی

اعضای هیأت علمی تمام وقت جغرافیایی مشمول دریافت ۰ تا ۱۰۰ درصد حق تمام وقتی جغرافیایی خواهند بود. این محاسبات بر اساس کارکرد آموزشی و پژوهشی فرد در طول ترم تحصیلی و برای دو نیمسال ۶ ماهه انجام خواهد شد. در صورت نداشتن کارکرد آموزشی در این بازه، به هیأت علمی حق تمام وقتی تعلق نخواهد گرفت. برای محاسبه درصد تمام وقتی طبق توضیحات این فصل اقدام خواهد شد.

ماده ۱۸. از موظفی استاندارد هر عضو هیأت علمی تمام وقت، به ازای هر پایه ۰/۱ واحد تا سقف ۲/۵ واحد کسر خواهد شد.

ماده ۱۹. اعضای هیأت علمی بالای سن ۶۰ سال حداکثر تا دو واحد از موظفی آنها کم می‌شود.

ماده ۲۰. از واحد موظفی تدریس اعضاء هیأت علمی که سمت‌های اجرایی دارند طبق جدول معادل‌سازی سمت‌های اجرایی (جدول شماره ۲) کاسته می‌شود. سمت‌های خارج از این لیست مشمول معادل‌سازی نخواهند بود.

ماده ۲۱. اگر عملکرد عضو هیأت علمی به حد موظفی برسد مشمول دریافت ۷۰ درصد تمام وقتی جغرافیایی خواهد بود و ۳۰٪ باقیمانده با نظر کمیته حق التدریس اعمال می‌گردد.

تبصره: طبق چک لیست که توسط مدیر گروه و EDC و آموزش تکمیل می‌گردد.

ماده ۲۲. برای کلیه اعضای هیأت علمی، عملکرد زیر یک دوم موظفی مشمول دریافت حق تمام وقتی جغرافیایی نخواهد بود.

ماده ۲۳. در صورتی که کارکرد فرد بین یک دوم موظفی وی باشد مشمول دریافت بین ۰ تا ۷۰٪ حق تمام وقتی جغرافیایی خواهد شد و ۳۰٪ باقیمانده با نظر کمیته حق التدریس اعمال می‌گردد.

تبصره: بر حسب تعداد واحدهای عضو هیات علمی متناسب با آن درصد گیری می‌شود.

ماده ۲۴. اعضای هیأت علمی در صورت استفاده از مرخصی بیش از یک ماه (سی روز) در طول ترم تحصیلی با وجود داشتن واحد تدریس، مشمول دریافت تمام وقتی جغرافیایی نخواهند بود و کارکرد ایشان به صورت حق التدریس جبران خواهد شد.

ماده ۲۵. در دوران مأموریت آموزشی و فرصت مطالعاتی عضو هیأت علمی مشمول دریافت تمام وقتی جغرافیایی نخواهد بود.

ماده ۲۶. در موارد تغییر قرارداد تمام وقتی به تمام وقتی جغرافیایی یا بالعکس در طول ترم، بر حسب زمان کارکرد محاسبه شود و برای مدت قرارداد تمام وقتی جغرافیایی پرداخت صورت خواهد گرفت.

تبصره: طبق ماده ۲۱ و ۲۳

جدول ۱-۳ معادلسازی سمت‌های اجرایی

ردیف	سمت های اجرایی	معادلسازی
۱	ریاست دانشگاه	۱ واحد مؤلف
۲	فائم مقام ریاست دانشگاه	۲ واحد مؤلف
۳	روسای دانشکده های مستقل، معاونین دانشگاه، ریاست دانشکده پزشکی	۲ واحد مؤلف
۴	روسای بیمارستان ها	۴ واحد مؤلف
۵	رئیس امور هیأت علمی و مدیر آموزش	۴ واحد مؤلف
۶	روسای دانشکده	۴ واحد مؤلف
۷	معاون آموزشی دانشکده	۵ واحد مؤلف
۸	مدیر EDC، مدیر تحصیلات تکمیلی دانشگاه، مدیر دانشجویی ، مدیر فرهنگی و مدیر پژوهش دانشگاه	۴ واحد مؤلف
۹	معاونین پژوهشی دانشکده پزشکی و دانشکده های دارای تحصیلات تکمیلی	۷ واحد مؤلف
۱۰	معاونین پژوهشی سایر دانشکده ها	۹ واحد مؤلف
۱۱	مشاورین رئیس دانشگاه	۹ واحد مؤلف
۱۲	مدیر مسئول نشریات دانشگاه	۳ واحد کمتر از مؤلف

۳ واحد کمتر از واحد مؤظف	سردبیر مجله علمی و پژوهشی ایندکس شده در مجلات تیپ ۱ و اسکوپوس	۱۳
۱/۵ واحد کمتر از واحد مؤظف	سردبیر مجله علمی و پژوهشی فارسی	۱۴
۷ واحد مؤظف	مدیر گروه با تحصیلات تکمیلی	۱۵
۴ واحد کمتر از واحد مؤظف	مدیر گروه بدون تحصیلات تکمیلی و مسئول رشته ها	۱۶
۱-۲ واحد کمتر از واحد مؤظف	*سر تیم رشته های گروه علوم پایه (اناتومی، فیزیولوژی، فارماکولوژی....)	۱۷
۳ واحد کمتر از واحد مؤظف	رئیس کتابخانه مرکزی	۱۸
۴ واحد کمتر از واحد مؤظف	دبیر کمیته تمام وقتی و حق التدریس دانشگاه	۱۹
۲ واحد کمتر از مؤظف	مدیر گروه علم سنجی و پایش	۲۰
۱-۳ واحد کمتر از واحد مؤظف بر حسب عملکرد	مسئول مدیریت علمی دانشجویان استعداد درخشان	۲۱
۳ واحد کمتر از واحد مؤظف	دبیر کمیته تخصصی ارتقاء	۲۲
۳ واحد کمتر از واحد مؤظف	مسئول کمیته تحقیقات دانشجویی دانشگاه	۳۵
۲ واحد کمتر از واحد مؤظف	مسئول کمیته تحقیقات دانشجویی دانشکده	۳۶
۱-۳ واحد کمتر از واحد مؤظف بر حسب عملکرد	رئیس دفتر ارتباط با صنعت دانشگاه (مرکز رشد)	۳۷
۱/۵ واحد کمتر از واحد مؤظف	مسئول کمیته دانشجویی و توسعه آموزش	۳۸
۳ واحد کمتر از واحد مؤظف	مسئول واحد توانمند سازی اعضا هیات علمی	۳۹
۱-۳ واحد کمتر از واحد مؤظف بر حسب عملکرد	مسئول واحد دانش پژوهی برای اساتید	۴۰
۲ واحد کمتر از واحد مؤظف	مدیر امور آزمایشگاهها	۴۱
۲ واحد کمتر از واحد مؤظف	مسئول واحد برنامه ریزی درسی	۴۲
۳ واحد کمتر از واحد مؤظف	*مسئول EDO دانشکده ها و بیمارستانها	۴۳
۲ واحد کمتر از واحد مؤظف	رئیس دبیرخانه هیأت امنا	۴۴
۳ واحد کمتر از واحد مؤظف	مسئول امور رفاهی اعضا هیات علمی	۴۵
۳ واحد کمتر از واحد مؤظف	دبیر آموزش مداوم	۴۶
۲ واحد کمتر از واحد مؤظف	دبیر مرکز آموزش مجازی	۴۷
۳ واحد کمتر از واحد مؤظف	مدیر امور بین الملل دانشگاه	۴۸
۲ واحد کمتر از واحد مؤظف	مدیر مرکز آزمون الکترونیک	۴۹

مدیر مرکز آموزشهای مهارتی و حرفه ای	۵۰	۲ واحد کمتر از واحد مؤظف
مدیر مرکز مهارت‌های بالینی دانشگاه	۵۱	۳ واحد کمتر از واحد مؤظف
*مسئولین کار گروه های عدالت، تعالی و بهره وری در آموزش	۵۲	۱-۳ واحد کمتر از واحد مؤظف
کارشناس امور هیات علمی	۵۳	۳ واحد کمتر از موظفی
* مسئول اتاق مشاور	۵۴	۳ واحد کمتر از موظفی
کارشناس اتاق مشاوره		۲ واحد کمتر از موظفی
رئیس مرکز رشد	۵۵	۴ واحد کمتر از موظفی
رئیس مرکز تحقیقات	۵۶	۴ واحد کمتر از موظفی
شرکت در جلسات بعنوان عضو حقوقی با گواهی رسمی (شورا، کمیته های مختلف، مراکز تحقیقاتی، طراحی سوالات آزمون های سراسری و ارزیابی درونی منطقه ای)	۵۷	به ازای هر جلسه ۰,۱ واحد حداکثر تا ۲ واحد
کارشناس مسئول آموزش	۵۸	۳ واحد کمتر از موظفی

* بند ۱۷: گروههای ۲ و کمتر ۱ واحد- گروههای ۳ تا ۴ نفر ۱/۵ واحد- گروههای ۵ و بالاتر ۲ واحد

*بند ۴۳: در صورت انجام پیگیری امورات مربوط به دانشجویان در بیمارستان ها ۵ واحد کسر از موظفی

*بند ۵۲: در صورتیکه فرد مسئول کارگروه کلان منطقه باشد ۲ واحد مازاد بر بند ۵۲ کسر گردد.

*بند ۵۴: در صورت مشارکت در امر مشاوره ۲ واحد مازاد بر بند ۵۴ با تایید معاونت دانشجویی کسر گردد.

تبصره ۱: در صورتی که عضو هیات علمی همزمان ۲ پست یا بیشتر داشته باشد کسر از موظفی فقط در مورد

یک پست که بیشترین واحد معادل را دارد انجام می گیرد.

فصل چهارم: حق التدریس

ماده ۲۷. پرداخت حق التدریس به اعضای هیأت علمی (بجز رشته های بالینی پزشکی) در هر گروه پس از تکمیل

مؤظفی هر یک از اعضای گروه و ۱۰۰ درصد تمام وقتی جغرافیایی عضو گروه با مدرک تحصیلی مرتبط، امکان

پذیر خواهد بود.

ماده ۲۸. به اعضای هیأت علمی تمام وقت، به ازای کارکرد آموزشی بیش از مؤظفی (کارکرد منهای مؤظفی) تا سقف ۱۲ واحد حق التدریس پرداخت خواهد شد.

ماده ۲۹. اعضاء هیأت علمی تمام وقت جغرافیایی پس از دریافت ۱۰۰ درصد تمام وقتی می توانند حداکثر ۸ واحد نظری یا معادل عملی آن به صورت حق التدریس، دریافت نمایند.

ماده ۳۰. در موارد استثنائی و به پیشنهاد رؤسای دانشکده‌ها در ابتدای ترم و تصویب کمیته حق التدریس، اعضاء هیأت علمی تمام وقت جغرافیایی می توانند حداکثر تا ۴ واحد اضافی نیز دریافت نمایند.

ماده ۳۱. به اعضاء هیأت علمی در دوران مأموریت آموزشی حق التدریسی پرداخت نخواهد شد.

ماده ۳۲. از واحد حق التدریس اعضاء هیأت علمی دارای پست اجرایی با حق پست نیز، به میزان واحد معادل پست اجرایی کسر خواهد شد.

ماده ۳۳. در صورت نیاز گروه‌های آموزشی به استفاده از خدمات اعضاء هیأت علمی بازنشسته و یا اعضاء غیر هیأت علمی، میزان ساعت مجاز پرداخت حق التدریس به این افراد حداکثر ۱۰ ساعت در هفته می باشد. در موارد خاص در صورت نیاز مبرم گروه به خدمات بیشتر از ۱۰ ساعت موضوع در ابتدای ترم، در کمیته تمام وقتی و حق التدریس معاونت آموزشی مطرح و تصمیم‌گیری صورت خواهد گرفت.

ماده ۳۴. اعضاء هیأت علمی می توانند در صورت ارائه درس در فصل تابستان به موجب ابلاغ رسمی دانشگاه جمعاً ۶ واحد نظری یا معادل عملی آن تدریس نمایند. ساعت تدریس در تابستان با توجه به کوتاه بودن دوره، ۳ برابر زمان معمول، ۱۸ ساعت نظری در ۶ هفته می باشد.

ماده ۳۵. مدرسین مدعو داخل استان می توانند حداکثر معادل ۱۶ واحد نظری یا معادل آن واحد عملی حق التدریس دریافت نمایند. پرداخت به اساتید مدعو مشمول ضریب ارشد و دکتری بوده ولی مشمول ضریب بار اول نمی شود.

ماده ۳۶. گروه‌های آموزشی برای استفاده از خدمات اساتید مدعو خارج از استان اساتید پروازی مؤظفند در ابتدای هر ترم درخواست خود را به معاونت آموزشی دانشگاه ارسال نمایند. پس از تأیید معاونت آموزشی به این

دسته از اساتید مدعو ضریب ۲ تدریس تعلق خواهد گرفت. مشمول ضریب ارشد و دکتری و ضریب بار اول نمی‌شود.

ماده ۳۷. کارمندان دانشگاه تنها در صورت ارایه درس به صورت تعریف شده در هم آوا مشمول دریافت حق التدریس خواهند بود. سقف پرداخت حق التدریس به این دسته از مدرسین ۱۶ واحد تعریف شده است. تبصره ۱: فعالیت‌های آموزشی همزمان با شیفت کاری بیمارستان به صورت دو سوم ساعت کاری محاسبه خواهد شد.

تبصره ۲: مقرر گردید مبلغ پرداختی برابر با ۳ واحد حق التدریس در هر نیمسال برای دانشکده پزشکی، ۲ واحد حق التدریس برای دانشکده‌های پرستاری، بهداشت و سایر دانشکده‌ها و ۳ واحد حق التدریس برای اعضای کمیته حق التدریس، کارگزاران امور هیات علمی (که در تنظیم اسناد مشارکت دارند) در نظر گرفته شود که با نظر رؤسای دانشکده‌ها و مسئول کمیته‌ی حق التدریس و تأیید معاونت آموزشی دانشگاه به کارشناسان مربوطه پرداخت گردد.

تبصره ۳: طبق ماده ۱۰۴ تبصره ۴ آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی، فعالیت اعضای هیات علمی مراکز توسعه آموزش EDC, Edo به عنوان واحد آموزشی محسوب و در ترفیع سالانه و ارتقاء لحاظ می‌گردد. تبصره ۴: میزان کسر واحد ذکر شده نباید بیشتر یا مساوی واحد کسر شده مقام مافوق وی باشد.

ماده ۳۸. حق التدریس پایان نامه‌ها بصورت جداگانه مطابق آیین نامه معادل سازی وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی می‌باشد. * واحد معادل برای هر پروژه یا پایان نامه دوره کاردانی، کارشناسی و کارشناسی ارشد پیوسته با رعایت شرایط تبصره‌های ۱ و ۲ این ماده به طریق زیر محاسبه می‌شود:

تعداد دانشجو × واحد پروژه یا پایان نامه = واحد معادل

تعداد دانشجو + ۳

تبصره ۱: تدریس درس تئوری مربوط به پروژه در صورت نیاز و نیز سرپرستی پروژه بطور توأم، باید توسط عضو هیأت علمی در یک ترم انجام گیرد.

تبصره ۲: اگر پروژه و یا پایان نامه به سرپرستی بیش از یک نفر باشد، تعداد واحد معادل فوق بر تعداد مدرسین تقسیم می شود.

تبصره ۳: واحد معادل درس سمینار به ازای هر دانشجوی کارشناسی ۰/۱۵ واحد و کارشناسی ارشد ناپیوسته ۰/۳ و دکتری تخصصی ۰/۵ واحد محسوب می گردد و حداکثر ۳ واحد قابل احتساب است.

تبصره ۴: واحد معادل برای هر پایان نامه کارشناسی ارشد و پزشکی عمومی معادل یک دوم واحد پایان نامه (واحد اخذ شده توسط دانشجو) در طول یک ترم تحصیلی می باشد.

* واحد معادل برای هر پایان نامه کارشناسی ارشد و پزشکی عمومی به میزان ۶ واحد می باشد که پس از دفاع دانشجو قابل احتساب است. از ۶ واحد پایان نامه ۵/۶ جهت استاد راهنما و ۱/۶ جهت استاد مشاور محاسبه می گردد. اگر پایان نامه دارای دو استاد راهنما باشد امتیازات به نسبت مساوی بین آنها تقسیم می شود.

تبصره ۵: واحد معادل برای هر پایان نامه دکترای تخصصی Ph.D، ۲۰ واحد می باشد و به مدت ۴ ترم و هر ترم ۵ واحد جهت استاد راهنما قابل احتساب است. در ترم دفاع از پروپوزال عضو هیأت علمی می تواند اولین ۵ واحد را به عنوان فعالیت خود گزارش نماید در اولین ترم پس از دفاع از پروپوزال عضو هیأت علمی می تواند ۵ واحد دیگر را گزارش نماید.

تبصره ۶: حداکثر میزان پرداختی حق التدریس برای پایان نامه ها و داوری مجموعاً ۶، ۸، ۱۰، ۱۲ واحد به ترتیب برای مرتبه های مربی، استادیار، دانشیار و استاد در هر نیم سال می باشد، که در طی یک سال قابل استفاده است.

تبصره ۷: واحد پایان نامه ی دکترای تخصصی (Ph.D) می تواند حداکثر در ۴ ترم محاسبه گردد؛ منوط به اینکه استاد راهنما طی گزارشی پیشرفت ۲۵، ۵۰ یا ۷۵ درصد کار را اعلام نماید. مراتب بعد از تأیید در شورای

تحصیلات تکمیلی دانشکده، از طریق معاونت آموزشی دانشکده در زمان مقرر به کمیته حق التدریس و تمام وقتی ارسال می‌گردد.

* لازم به ذکر است که ۲۵ درصد واحد پایان نامه ی دکتری تخصصی (Ph.D) بعد از دفاع پایان نامه قابل محاسبه خواهد بود.

* واحد معادل پایان نامه ی دکتری تخصصی (Ph.D) برای استاد مشاور یا مشاوران پایان نامه پس از دفاع از پایان نامه و تأیید توسط دانشکده قابل محاسبه است.

ماده ۳۹. معادل سازی آموزشی برای داوری داخلی پایان نامه‌ها در مقاطع کارشناسی ارشد و پزشکی عمومی برابر با ۰/۲ واحد، مقطع دکتری تخصصی و MPH و داروسازی برابر با ۰/۲ واحد، مقطع (Ph.D) معادل ۰/۵ واحد می‌باشد. برای داوران خارج از دانشگاه در مقطع Ph.D ۱ واحد در نظر گرفته می‌شود. محاسبه این واحد در زمان محاسبه ی واحدهای پایان نامه صورت خواهد گرفت.

ماده ۴۰. برای دانشجویان دکترا که بعنوان مشاور با تیم پژوهش همکاری می‌کنند، حق التدریس پایان نامه منظور نخواهد شد.

ماده ۴۱. برای اساتید راهنما یا مشاور مدعو، حق التدریس پایان نامه‌ها نصف واحد تعریف شده برای اعضای هیأت علمی دانشگاه علوم پزشکی ایران شهر محاسبه خواهد شد.

ماده ۴۲. واحدهای تدریس شده در واحد بین الملل دیگر یا دانشگاه‌های دیگر که با مجوز معاونت آموزشی دانشگاه انجام شده است (عضو هیأت علمی تمام وقت جغرافیایی / تمام وقت) و بابت تدریس، حق التدریس دریافت نموده، در فرم عملکرد آموزشی ذکر گردد. اما محاسبه و پرداخت حق التدریس در دانشکده/دانشگاه محل کار انجام نمی‌گردد و صرفاً جهت حق تمام وقت جغرافیایی و ترفیع محاسبه می‌گردد.

ماده ۴۳ - نحوه پرداخت حق التدریس اساتید به شرح ذیل می باشد:

تبصره ۱ - مبنای محاسبه پایه اعضای هیات علمی، پایه مندرج در حکم کارگزینی در تاریخ شروع نیمسال طبق تقویم آموزشی دانشگاه می باشد. (برای نیمسال اول آخرین پایه فرد در اول مهرماه و برای نیمسال دوم آخرین پایه فرد در اول اسفند ماه)

تبصره ۲ - یک سوم از میزان حق التدریس نیمسال دوم با مبلغ قبل از تغییر ضریب حقوقی و دو سوم باقی مانده با ضریب حقوقی سال جدید محاسبه می گردد.

تبصره ۳ - حق التدریس یک ساعت نظری یا یک و نیم ساعت تدریس عملی اعضای هیات علمی (تمام وقت جغرافیایی) دانشگاه برابر است با یک چهارم حقوق مرتبه پایه به اضافه فوق العاده مخصوص عضو هیات علمی ذیربط

> فوق العاده مخصوص (فوق العاده شغل) + حقوق مرتبه و پایه $\frac{1}{4}$ = محاسبه حق التدریس یک ساعت نظری یا $\frac{1}{5}$ ساعت عملی

تبصره ۴ - حق التدریس یک ساعت نظری یا یک و نیم ساعت تدریس عملی اعضای هیات علمی (غیر تمام وقت جغرافیایی) دانشگاه و اعضای هیات علمی مدعو برابر است با یک پنجم حقوق مرتبه به اضافه فوق العاده مخصوص عضو هیات علمی ذیربط

> فوق العاده مخصوص (فوق العاده شغل) + حقوق مرتبه و پایه $\frac{1}{5}$ = محاسبه حق التدریس یک ساعت نظری یا $\frac{1}{5}$ ساعت عملی

تبصره ۵ - پرداخت حق التدریس به اعضای هیات علمی دانشگاهها بر اساس این آیین نامه فقط در ازای ساعات تدریس مزاد بر ساعت موظف قانونی تدریس آنان در هفته مجاز خواهد بود.

تبصره ۶ - میزان حق التدریسی پرداختی مدرسین مدعو (غیر هیات علمی) که دارای مدرک دانشگاهی می باشند به شرح ذیل می باشد:

الف) دارندگان مدرک دکتری تخصصی (Ph.D) رشته مربوطه برابر است با یک پنجم حقوق مبنا و فوق العاده مخصوص مرتبه استادیاری تمام وقت جغرافیایی پایه یک

ب) دارندگان مدرک کارشناسی ارشد و دکتری عمومی در رشته مربوطه برابر با یک پنجم حقوق مبنا و فوق العاده مخصوص مرتبه تمام وقت جغرافیایی پایه یک

ج) دارندگان مدرک کارشناسی در رشته مربوطه برابر است با یک شصتم حقوق مبنا و فوق العاده مخصوص
مربی پایه یک

د) دارندگان مدرک کارشناسی ارشد و دکتری (Ph.D) در رشته های غیر بالینی برابر با یک پنجاهم حقوق مبنا
و فوق العاده مخصوص مربی علوم پایه تمام وقت جغرافیایی پایه یک

تبصره ۷ - پرداخت حق التدریس پس از کسورات قانونی اعم از مالیات و.. قابل پرداخت می باشد.

تبصره ۸ - میزان حق التدریس اعضای هیات علمی بازنشسته بر مبنای آخرین مرتبه و پایه آنان در هنگام
بازنشستگی و بر اساس ارقام حقوق مبنا و فوق العاده مخصوص شاغلین مشابه به میزان هر ساعت محاسبه و قابل
پرداخت خواهد بود.

ماده ۴۴. حق التدریس مدرسین دارای مدارک تحصیلی حوزوی با توجه به اتمام دوره های خارج سطح و با
داشتن درجه اجتهاد به تایید معاونت محترم امور اساتید دروس معارف اسلامی نهاد محترم نمایندگی مقام معظم
رهبری در دانشگاه ها و با رعایت طبقه بندی گواهی نامه های مزبور بر اساس ضوابط ماده ۴۸ قابل پرداخت است.
تبصره ۱ - دارا بودن مجوز تدریس هر درس از معاونت نهاد رهبری الزامی است. در غیر این صورت در محاسبات
حق التدریس منظور نخواهد شد.

تبصره ۲ - گواهی سطح حوزه باید مورد تایید معاونت نهاد رهبری باشد.

الف) گواهی سطح حوزه ۲ علمیه معادل کارشناسی

ب) گواهی سطح حوزه ۳ علمیه معادل کارشناسی ارشد

ج) گواهی سطح حوزه ۴ علمیه معادل دکتری تخصصی

تبصره ۳ - واحدهای تدریس شده با تایید گروه معارف اسلامی دانشگاه و تصویب معاونت آموزشی دانشگاه
تعیین می گردد.

*****ماده ۴۵.** عضو هیات علمی هر گروه آموزشی دانشکده مسئول تدریس واحدهای مربوطه در سطح دانشگاه
می باشد.

ماده ۴۶. پرداخت هر نوع حق التدریس مندرج در این آیین‌نامه موکول به قراردادی خواهد بود که بین مدرس و دانشکده محل تدریس از طرف وی تنظیم می‌شود.

تبصره ۱ - قرارداد حق التدریسی در ابتدای هر نیمسال و حداکثر در سه هفته ابتدای نیمسال تنظیم، تایید و به رؤیت و امضای مدرس، معاون آموزشی دانشگاه، مدیر امور هیات علمی و مدیر کل آموزش دانشگاه رسیده و به ثبت می‌رسد.

تبصره ۲ - تدریس در دانشگاه طبق قرارداد جنبه موقت داشته و در هیچ مورد نمی‌تواند مبنای استخدامی یا تبدیل وضع مدرس به صورت عضو هیات علمی دانشگاه قرار گیرد. تدریس براساس قرارداد مؤید هیچگونه سمت دانشگاهی نمی‌باشد.

ماده ۴۷. ذخیره سازی واحدهای مشمول حق التدریس در هر سال به منظور پرداخت حق التدریس آنها در ترم های آتی و یا جایگزینی آنها به جای واحدها موظف خلاف مقررات است.

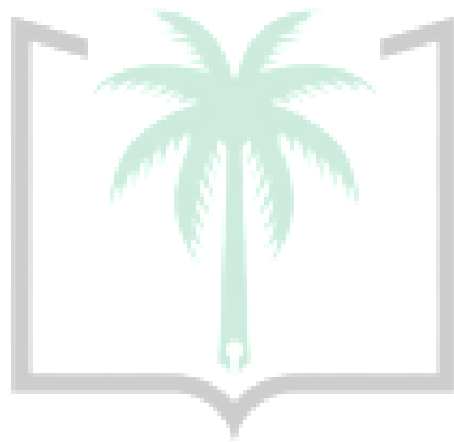
ماده ۴۸. هرگاه معاونت آموزشی دانشگاه به نحوی از رکود علمی و یا عدم کفایت و صلاحیت هر یک از اعضای هیات علمی گروه برای اجرای وظایف آموزشی و یا پژوهشی محول گردد باید مراتب را در اسرع وقت به اطلاع رییس دانشگاه برساند آنگاه رییس دانشگاه کمیسیونی مرکب از سه نفر استادانی که صلاحیت رسیدگی در مورد کارهای آموزشی و پژوهشی وی دارند ترتیب خواهد داد تا تحقیق به عمل آورند و گزارش کامل و موجهی بدهند.

تشکیل و گزارش کمیسیون مذکور به طور محرمانه خواهد بود و در صورتی که این گزارش حاکی از رکود علمی عضو یا عدم کفایت و یا صلاحیت او برای اجرای وظایف محوله باشد رییس دانشگاه مراتب را جهت رسیدگی و اتخاذ تصمیم به هیات ممیزه دانشگاه و در مؤسسه‌های فاقد هیات ممیزه به هیات ممیزه مرکزی ارجاع می‌نماید. چنانچه هیات ممیزه پس از رسیدگی به کلیه فعالیت‌های علمی و پژوهشی عضو و اخذ توضیحات لازم از او رکود علمی یا عدم کفایت و صلاحیت عضو را محرز دانست به خدمت دانشگاهی او خاتمه داده می‌شود و به ترتیب زیر با وی رفتار می‌شود:

الف: در صورتی که عضو واجد شرایط بازنشسته شدن باشد بازنشسته می‌شود

ب: در صورتی که عضو شرایط بازنشسته شدن را دارا نباشد به ازای هر سال سابقه خدمت با پرداخت یک ماه

حقوق و مزایای مستمر با خرید می‌شود.



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات
بهداشتی درمانی ايرانشهر